

КИМ ЧЕН ИР

**О ПОДГОТОВКЕ
БОЛЬШОЙ АРМИИ ЖЕНСКИХ
РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ**

ТРУДЯЩИЕСЯ ВСЕГО МИРА, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КИМ ЧЕН ИР

**О ПОДГОТОВКЕ
БОЛЬШОЙ АРМИИ ЖЕНСКИХ
РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ**

**Речь на совещании заместителей заведующих
Организационно-инструкторским отделом и
Отделом пропаганды и агитации ЦК ТПК
30 апреля 1975 года**

Сегодня мне хотелось бы поговорить с вами о подготовке большой армии женских руководящих кадров и повышении их роли.

Наша партия неизменно придерживается курса на систематическое расширение рядов женских руководящих кадров. Однако в минувший период этот курс партии не претворялся в жизнь последовательно. Как в центре, так и на местах руководящие посты теперь, как правило, занимают мужчины, а женщин-руководителей очень мало. Итак, в составе руководящих работников женщины занимают незначительную долю.

В последнее время великий вождь строго отметил недостатки, которые выявились за минувшие годы в работе по выдвижению женщин на руководящие посты, и настоятельно указал, чтобы были приняты революционные меры для значительного расширения рядов женских руководящих кадров.

Женщин нужно воспитывать по-революционному и активно привлекать их к общественной деятельности. Это является важным требованием революции и строительства нового общества.

Чтобы общество развивалось по нужному руслу, женщины, составляющие половину всего населения страны, должны успешно выполнять свою роль. На одном колесе повозка не может двигаться. Точно так же и общество не может быстро развиваться только за счет его мужской половины. Поэтому нужно готовить из женщин надежных работников, чтобы они могли толкать другое колесо повозки. Это приведет к более быстрому развитию нашего общества и ускорению строительства социализма и коммунизма.

В настоящее время в нашей стране женщины составляют почти половину всех работающих. Однако руководящих работников среди женщин немного.

Сразу же после освобождения страны наша партия опубликовала Закон о равноправии женщин, чтобы они могли включиться в общественную жизнь на равных правах с мужчинами. Женщины наравне с мужчинами имеют право не только участвовать в общественном труде, но и работать в качестве руководителей.

Подготовка большого числа женских руководящих кадров и повышение их роли дадут возможность более полно обеспечить им одинаковое с мужчинами общественное положение и равные права.

Расширение рядов женских руководящих кадров имеет важнейшее значение в работе по укреплению кадровых рядов нашей партии.

Женщины обладают многими хорошими качествами. Они, в частности молодые женщины, которые получили чухейское образование нашей партии, отличаются большой добросовестностью, работая так, как от них требуют, отличаются также высоким чувством ответственности, честно выполняя свои задачи. У женщин в общем мягкий характер, так что если многих из них выдвинуть на руководящую работу, то это поможет изжить бюрократический стиль в работе и улучшить работу с людьми. У наших женщин есть и другие хорошие качества: упорство в любой работе и умение рачительно вести хозяйство. Поэтому если им поручить такие задачи, как управление социалистическим хозяйством, то они замечательно справятся с этим. По правде говоря, и сейчас можно привести немало примеров, когда женщины управляют хозяйством лучше, чем мужчины. Сельхозкооперативы, где председателями правлений являются женщины, все замечательно проводят в жизнь аграрную политику партии и рачительно ведут хозяйство. Необходимо полностью выявлять те замечательные качества, которыми обладают женщины, воспитывать их на должном уровне. Только так можно подготовить большую армию женских руководящих работников, способных надежно занять важные посты в социалистическом строительстве.

Учитывая также особенности женского организма, нужно поставить дело так, чтобы они работали большей частью в управленческих органах или канцелярских учреждениях. В нашем обществе еще не завершена техническая революция, поэтому во многих отраслях остались физически трудные и тяжелые работы. В таких условиях мужчины должны взять на себя тяжелые работы, а для женщин

оставить большей частью менее трудную работу, то есть работу в управленческих органах и канцелярских учреждениях. Однако до сих пор еще в селах можно увидеть, что среди людей, разгуливающих с портфелем под мышкой, почти одни мужчины. Так же обстоит дело и на заводах и фабриках: на физически более легкой работе в управленческом аппарате занято много мужчин. Это расходится с курсом партии, требующим правильно расставлять людей в соответствии с их способностями и особенностями организма.

Подготовка большого числа женских руководящих кадров имеет важное значение и в деле подготовки к великому событию – объединению Родины.

Мы должны иметь наготове много женщин, которые бы смогли действовать в южной части страны, когда рухнет преграда между Севером и Югом.

Нам необходимо добиться общественного раскрепощения женщин путем дальнейшего развития женского движения в южной части страны, а также сплотить всех их вокруг великого вождя, воспитывая и перевоспитывая их. Силами имеющихся немногочисленных активисток женского союза нельзя развить женское движение на Юге, воспитать женщин в революционном духе. Следовательно, для энергичного проведения в будущем работы по восстановлению и укреплению партийных органов, органов власти, общественных организаций трудящихся, экономических и культурных учреждений в южной части нужно подготовить много способных руководителей-женщин.

Воспитание женщин пламенными революционерами, способными руководителями и быстрое увеличение числа руководителей-женщин во всех областях – это благородное дело. Оно наследует драгоценные традиции кадровой работы нашей партии, созданные великим вождем в годы антияпонской революционной борьбы, и нацелено на их развитие в условиях новой действительности, в условиях социалистического строительства.

В течение всего периода своего руководства революцией великий

вождь товарищ Ким Ир Сен всегда с глубокой проницательностью определял место и роль женщин в революционной борьбе и в строительстве, прилагал все свои усилия для того, чтобы сделать женщин пламенными революционерами, талантливыми руководителями.

В трудные годы антияпонской вооруженной борьбы великий вождь принимал множество женщин в ряды революционеров, непосредственно воспитывал их и последовательно закалял в ходе вооруженной и подпольной революционной борьбы. Этой работе он уделял большое внимание как одному из важных звеньев работы по надежному укреплению рядов Корейской Народно-революционной армии, как одной из существенных сторон подготовки кадров, нужных для строительства обновленной Родины в будущем.

Благодаря повседневному руководству и заботе великого вождя женщины-бойцы КНРА выросли в безгранично преданных Родине и народу революционерок и командиров, они всегда и везде защищали дорогого вождя в идейно-политическом отношении, самоотверженно выступали в защиту командования революции.

После освобождения страны, в ходе демократической революции и Отечественной освободительной войны, социалистической революции и социалистического строительства великий вождь лично ознакомился с работой очень многих рядовых женщин, вышедших из рабочих и крестьян, отбирал их и воспитывал отличными руководителями.

Находящиеся сейчас на руководящей работе женщины все без исключения выдвинулись вперед благодаря высокому политическому доверию великого вождя. Они систематически учились у него. Среди наших женщин есть такие способные политработники, которые некогда ходили за плугом в деревне или же работали у станка на заводе. Многие женщины, получив подготовку в системе стационарных учебных заведений или других организаций, стали руководителями среднего звена в государственных органах, экономических и культурных учреждениях. Окруженные теплой заботой великого вождя, все они получили образование и работали на разных постах, в ходе этого стали кадровыми руководителями.

Так великий вождь прилагал все усилия для того, чтобы подготовить большое число женщин-руководителей. Однако вследствие того, что наши руководящие работники не восприняли всем сердцем высокий замысел дорогого вождя, большая армия женских руководящих кадров не была подготовлена.

Нам следует приложить все усилия для того, чтобы подготовить большую армию руководителей из числа женщин и повысить их роль в революционной борьбе и строительстве, как этого требует дорогой вождь.

Для этого прежде всего необходимо ликвидировать неправильный взгляд на женщин.

У нас пока еще весьма заметны порочные идейные тенденции – игнорировать и дискриминировать женщин. Не устранив подобные тенденции, не улучшить работу по подготовке руководителей из числа женщин.

Для того чтобы женщины могли работать на руководящих постах в партийных и государственных органах, им, разумеется, нужно обеспечить все необходимые условия для работы, а государству придется выделить на это определенные средства. Нельзя под этим предлогом пассивно относиться к выдвижению женщин на руководящую работу.

Благодаря революционным мероприятиям нашей партии сегодня у нас в стране созданы замечательные условия, которые обеспечивают участие женщин в общественном труде. Наша партия осуществляет коммунистические мероприятия по охране и воспитанию всех детей за счет государства и общества, она выдвинула задачу освобождения женщин от бремени домашних забот в качестве одной из трех главных задач технической революции и активно осуществляет ее. В результате создано много детских яслей и садов, как однодневных, так и недельных, хорошо оборудованы различные предприятия бытового обслуживания.

Партия и государство приложили немало сил, чтобы создать женщинам благоприятные условия для их свободного участия в

общественном труде. Однако из-за того, что наши работники с неправильных позиций смотрят на женщин, число женских руководящих кадров увеличивается медленно.

Некоторые руководители думают, что женщины могут справиться только с работой в женском союзе, а для руководящей работы в других сферах не подходят. Это совершенно ошибочное мнение. Если женщины работают в партийных органах, они становятся партийными работниками, а если в административно-хозяйственных учреждениях – административными и хозяйственными руководителями. Нет такого закона, чтобы женщина руководила только организациями женского союза.

Во многих учреждениях женщин назначают лишь рядовыми сотрудницами, а в случае выдвижения на руководящую работу заставляют их «сторожить кабинет», вместо того чтобы поверить в их силы и смело поручить им дело. К ним относятся, как к подсобной рабочей силе. А затем, когда они выходят замуж и у них появляются дети, их заменяют мужчинами под предлогом того, что их работа якобы приносит мало результатов. Таких примеров можно привести сколько угодно.

Из-за такого пренебрежительного отношения наших руководителей к женщинам многие выпускницы вузов не выполняют соответствующей им роли, хотя государство потратило немало денег на их образование.

Пренебрежительное отношение к женщинам-руководителям и их дискриминация – это выражение капиталистической и феодально-конфуцианской идеологии.

Наша партия уже давно борется против капиталистической и феодально-конфуцианской идеологии. В частности, после XV Пленума ЦК ТПК четвертого созыва она развернула настойчивую борьбу против этой порочной идеологии. Однако в сознании наших работников еще бытуют пережитки буржуазных и феодально-конфуцианских идей, и это проявляется в подходе к женщинам.

Для того чтобы расширить ряды женских руководящих кадров и

повысить их роль, партийные организации должны выработать правильный подход к ним и смело выдвигать женщин на руководящую работу во всех сферах и подразделениях.

В первую очередь партийные органы различных ступеней призваны принимать на работу больше женщин и систематически воспитывать их. Нужно увеличить долю женщин прежде всего в партийных органах. Тогда и в других областях быстро увеличится число женщин в составе руководящих кадров. Подготовка большой армии женщин-парторботников даст возможность значительно улучшить партийную работу, а также направить многих способных руководителей-женщин в другие сферы. Поэтому партийные органы всех ступеней, от комитетов первичной парторганизации до Центрального Комитета, должны принять активные меры к тому, чтобы увеличить число женских кадров и подготовить из них умелых работников.

Не только в партийных органах, но и в общественных организациях трудящихся, в административно-хозяйственных учреждениях нужно решительно увеличить число руководящих работников-женщин. Сейчас среди членов ССТМ девушек больше, чем юноши, но руководителей среди них мало. Такое же положение и в профсоюзных организациях, и в Союзе трудящихся сельского хозяйства. Необходимо выдвигать больше женщин на руководящую работу в общественных организациях трудящихся.

Так же следует поступать и в административно-хозяйственных учреждениях.

Чтобы вести административно-хозяйственную работу, разумеется, нужно обладать определенным деловым уровнем. Поэтому сложно с самого начала назначать молодых женщин на высокие посты. Но их можно назначать заместителями руководителей административно-хозяйственных учреждений и, дав им, таким образом, возможность за определенное время повысить свою квалификацию, систематически выдвигать их на более ответственную работу. Тогда они смогут занимать высокие посты, и удельный вес женщин в составе руководителей возрастет.

Не только в местных учреждениях, на промышленных предприятиях и в сельхозкооперативах, но и в центральных органах, разумеется, надо выдвигать больше женщин на руководящую работу. В настоящее время почти все центральные органы укомплектованы одними мужчинами. Нет причин для того, чтобы женщины не могли работать в центральных организациях. Там тоже надо смело выдвигать молодых женщин на ответственную работу и повысить их число в составе руководителей. Если смело выдвигать женщин и хорошо подготовить их, то из них получатся и председатели, и министры, и заместители премьера.

Подбирать руководителей-женщин нужно из активисток, получивших закалку на производстве. Это должно стать основой в этой работе.

В частности, необходимо выбирать для руководящей работы женщин из рабочего класса. Наша партия – партия рабочего класса. Ее кадровые ряды должны быть укомплектованы выходцами из рабочего класса. Это принципиально требуется для укрепления пролетарского характера партии. Несомненно, по мере развития социалистического строительства кадровые ряды должны пополняться большим числом работников, получивших высшее образование. Однако под этим предлогом нельзя в деле расширения кадровых рядов опираться только на вузы. Такая тенденция может привести к тому, что ряды руководящих кадров будут укомплектованы лишь выпускниками вузов. И при подборе женских кадров мы должны обращать первоочередное внимание на то, чтобы активно подбирались женщины, хорошо проявившие себя в качестве секретаря партячеек и других работников первичного звена на заводах и фабриках, где трудится большая армия рабочего класса.

Необходимо подбирать женские кадры из активисток на селе. Если закаленных и проверенных на фронте сельского хозяйства женщин хорошо подготовить, то из них может выйти немало руководящих кадров.

В настоящее время важным источником для быстрого пополнения

рядов женских руководящих кадров являются студентки, работающие в группах трех революций.

Движение групп трех революций – это горнило, где студенты закаляются в революционной борьбе и становятся способными революционными кадрами. Само собой разумеется, вузы – это базы по подготовке национальных кадров нашей партии, и все без исключения студенты – будущие наши национальные кадры. Повысив качество обучения в вузах, необходимо вырастить из всех студентов талантливые национальные кадры будущего. Однако тем, кто только что окончил вуз, не хватает общественного опыта и политической закалки. Поэтому необходимо закалять их в ходе революционной практики.

Важную роль в этом играет движение групп трех революций. Принимая участие в группах трех революций, студенты ведут и идеологическую борьбу, и политическую деятельность, в ходе которых приобретают опыт, учатся методам работы, подвергаются серьезной идеологической закалке и проверке.

В настоящее время среди студенток – участниц групп трех революций немало товарищей, преданных партии. Если выдвинуть их на ответственную работу, то можно быстро увеличить число женщин-руководителей. Эти студентки, работая по несколько лет в группах трех революций, участвовали в производственном труде и вели идеологическую борьбу. Благодаря этому они воспитываются революционным духе, в духе традиций рабочего класса. Следовательно, при решении вопроса о выдвижении их социальное происхождение можно определять как рабочее.

Если отбирать значительное число студенток, участвующих в группах трех революций, для руководящей работы, то это положительно скажется и на активизации этого движения.

Подбор большого числа руководителей из членов групп трех революций даст правильное представление об этих группах, а у самих их участников заметно повысит чувство гордости и страсть в работе. Недавно многие студенты, работающие в группах трех

революций, были назначены на руководящие посты. Если распространить это и на студентов, это окажет на них большое влияние.

Выдвижение студентов – участников групп трех революций на руководящую работу является выражением высокого политического доверия, оказанного им великим вождем. Мы доверили им ответственную работу, исходя из того, что хотя они недавно окончили вузы и им немного лет, но, всем сердцем восприняв высокий замысел вождя, они преданно трудились на местах, осуществляя идеологическую, техническую и культурную революции. Мы были уверены, что они и впредь будут беззаветно преданы вождю. Поэтому все студенты, состоящие в группах трех революций, где бы они ни работали и каким бы делом ни занимались, обязаны глубоко хранить в сердцах высокое политическое доверие дорогого вождя и отлично справляться с работой подобно бойцам-революционерам, безгранично преданным великому вождю.

Самый надежный источник для расширения рядов женщин-руководителей – это те женщины, с работой которых непосредственно ознакомился великий вождь и которых он лично подготовил.

Руководя на местах работой разных заводов, фабрик и сельскохозяйственных кооперативов всей страны, великий вождь встречался с множеством женщин, направлял их работу, тепло заботился об их жизни, учил методам работы, давал наказ, чтобы они шли впереди во всех делах. Руководя также работой различных совещаний, он встречался со многими женщинами, с отеческой любовью заботился о том, чтобы они работали хорошо.

Эти женщины, которых вырастил великий вождь, все без исключения, составляют ядро нашей партии и являются самым верным резервом руководящих кадров. Поэтому необходимо взять на учет всех таких женщин, оказывать им активную помощь, чтобы они могли неустанно идти вперед согласно указаниям вождя, и избирать из их среды многих руководителей.

В целях быстрого расширения рядов женских руководящих кадров требуется на должном уровне вести работу по их изучению и подбору.

В работе по изучению кадров еще немало недостатков. Многие работники, занимаясь этим делом, вместо того чтобы знакомиться с людьми, идя в гущу народных масс, по-прежнему лишь копаются в бумагах, сидя в кабинетах, и удовлетворяются одной-двумя беседами, вызывая людей к себе. Наши работники, захваченные формализмом, работают кустарными методами по кабинетам, а в результате только и сетуют на то, что нет резерва кадров.

Работу по изучению кадров необходимо вести, идя непосредственно в массы, в производственные подразделения – на заводы, фабрики, в сельхозкооперативы, а также в подведомственные учреждения. Нужно беседовать со многими людьми, прислушиваться к мнению партийных организаций и народных масс, конкретно изучать их идейно-политическую жизнь, участвуя в партийных собраниях и в собраниях общественных организаций трудящихся. Только так можно найти способных работников, преданных великому вождю, умеющих бороться с отрицательными явлениями и пользующихся доверием масс. Погрязнув в одних бумагах, как сегодня, невозможно как следует изучать и подбирать кадры.

В работе по подбору женских руководящих кадров не следует чрезмерно интересоваться стажем их работы. У нас вообще мало женщин-руководителей. Если в таких условиях обращать чрезмерное внимание на стаж работы и искать лишь опытных работников, нельзя претворить в жизнь волю партии – ускоренно расширить состав женских кадров. Не следует выбирать кадры только из уже работающих женщин, интересуясь их стажем и опытом. Нужно смело подбирать кандидатов среди подрастающего поколения и растить из них кадры.

Как мы всегда подчеркивали, основным качеством руководящего работника является преданность великому вождю.

Нельзя сказать, что только люди с большим стажем и опытом преданы партии и хорошо работают. Наоборот, среди старых работников встречается немало тех, кто имеет тенденцию к сохранению устаревшего, проявляет приспособленческий подход и топчется на

месте. Поэтому, думаю, при рассмотрении стажа, возраста и биографии можно принимать во внимание биографию, но стажем лучше не интересоваться. В частности, нет необходимости считать важным стаж или опыт партийной работы.

Что касается опыта партийной работы в прошлом, то можно сказать, что в нем было много сорной травы. Сейчас мы хотим свести к нулю этот старый опыт и взять новый старт. Зачем нам все время интересоваться прежним опытом? Дело не в стаже или опыте, а в преданности. Только преданный человек может вести работу по-революционному и в ходе этого приобрести новый опыт.

В деле укомплектования женских руководящих кадров нет необходимости вводить возрастные ограничения. Нужно смело выдвигать молодых девушек, если они чисты в идейном отношении и преданы партии. Конечно, у молодых людей деловой уровень сначала может быть невысоким. Но они отличаются пламенной революционностью и замечательным качеством – способностью идти в огонь и в воду по призыву партии. Мы считаем, что молодые, энергичные работники лучше тех, кто, не выходя из устаревших рамок, создает помехи в работе.

Наша партия – революционная партия, партия, ведущая борьбу. Поэтому мы призваны совершить коренное обновление кадровой работы.

Для того чтобы свершить такой поворот, нужно ускорить замену старого на новое в наших кадровых рядах. Этого можно достигнуть путем ликвидации устаревших идейных взглядов и под-хода к работе у имеющихся в настоящее время руководящих кадров и их переходом на новые позиции. Но эта работа пойдет быстрее, если неуклонно расширять ряды руководителей молодыми, идейно убежденными и беззаветно преданными партии работниками.

Надежно укрепив ряды руководящих кадров новыми, молодыми работниками, не зараженными старой идеологией и старой атмосферой работы, мы должны неуклонно укреплять и развивать нашу партию в революционную партию, всегда преисполненную молодого задора, в боевую партию, обладающую мощной боеспособностью.

При выдвижении женских кадров нет необходимости устанавливать какую-то определенную последовательность, то есть сначала назначать женщин в городские или уездные органы, затем выдвигать их в провинциальные, а потом уже в центральные. Если так делать, то молодым женщинам, преисполненным дерзаний, будет трудно попасть в центральные органы, в частности в Центральный Комитет партии.

Можно смело направлять молодых девушек, работающих на заводах и фабриках или окончивших вузы, непосредственно в провинциальные или центральные органы, а также в ЦК партии, если только они хорошо подготовлены и имеют перспективы.

В деле подбора и расстановки кадров нужно правильно распределять их в соответствии со специальными знаниями, которые они получили. Это существенный принцип в такой работе. Но при этом не нужно действовать механически.

Великий вождь давно указывал на необходимость увеличения удельного веса женских руководящих кадров в области легкой промышленности, где работает много женщин. Однако наши работники под предлогом того, что у предлагаемых кандидатур среди женщин нет специальных знаний в соответствующей области или не подходит стаж работы, не выдвигали смело молодое поколение. Это весьма ошибочный подход.

Представители нового, подрастающего поколения, получившие чуждое образование нашей партии, имеют верный взгляд на революцию, они чутки к новому, обладают хорошей работоспособностью. Куда их ни назначишь, они в любой области смогут быстро научиться работе и замечательно справляться с делами. В области легкой промышленности на самом деле нет ничего особенного. Даже не закончив институт легкой промышленности, вполне можно научиться и справиться с работой в этой области.

Необходимо ликвидировать тенденцию привлекать к руководящей работе только девушек или женщин, не имеющих мужей.

Женщина, достигнув определенного возраста, выходит замуж, обзаводится семьей. Это неизбежный факт в жизни человека. Поэтому мы

не можем работать только с девушками и женщинами, не имеющими мужей. Разумеется, неперспективно выдвигать немолодых семейных женщин. Однако тем женщинам, которые преданы партии и хорошо работают, нужно дать возможность и далее проявлять себя на ответственных постах, даже если у них и есть семья.

Мы должны поставить дело так, чтобы партийные организации всех ступеней правильно поняли волю партии и по-революционному взялись за работу по укреплению рядов руководителей-женщин.

Конечно, эту работу не завершить за один-два дня, ибо мы еще недостаточно хорошо знакомы с работой женских кадров. Мы должны продуманно вести работу по расширению рядов женщин-руководителей, распределив это на несколько стадий.

Сейчас во всей партии ведется работа по повторному принятию и обсуждению 10 принципов установления единой идейной системы партии. В ходе этой работы можно хорошо изучить резервы женских кадров. Нужно за это время глубоко познакомиться с идейно-организационной деятельностью женщин и выдвинуть многих проверенных женщин на руководящую работу.

В организациях всех ступеней работа по увеличению числа женских руководящих кадров должна начинаться с заполнения вакантных должностей руководителей по возможности женщинами. Во многих организациях все еще не могут заполнить вакантные должности, подыскивая кандидатов только среди мужчин. Если подобрать женщин, имеющих хорошую подготовку, и выдвинуть их, можно быстрее заполнить эти вакансии.

Силами одних только организационных отделов трудно быстро расширить ряды женских кадров за короткий срок. Партийные комитеты всех ступеней и все отделы в партийных органах должны уделять большое внимание расширению рядов женщин-руководителей. Партийные комитеты всех ступеней обязаны взять в свои руки работу по подготовке, подбору и выдвижению женских кадров, так чтобы это было работой всего партийного комитета, а все отделы должны активно действовать, чтобы увели-

чить долю участия женщин в составе руководителей в подведомственных им учреждениях.

В этой работе Центральный Комитет партии должен показывать пример. Центральному Комитету партии и другим высоким органам прежде всего следует выдвигать больше женщин на руководящую работу. Тогда и в организациях на более низких уровнях активно возьмутся за работу по увеличению числа женщин-руководителей.

Для того чтобы надежно укрепить ряды женщин-руководителей, партийные организации должны значительно усилить воспитательную работу среди женщин.

Прежде всего следует воспитывать женщин так, чтобы они обрели высокую сознательность хозяев революции, толкающих одно из колес повозки общества, и самоотверженно работали во имя партии и революции. В настоящее время одна из главных причин того, что ряды руководителей-женщин увеличиваются медленно и их роль еще не высока, заключается в том, что многие женщины прежде всего думают о личном благополучии, о том, чтобы пораньше выйти замуж и зажить спокойной жизнью, вместо того чтобы беспокоиться о своем революционном долге и революционных обязанностях и самоотверженно работать во имя партии и революции.

Несомненно, среди наших женщин много преданных товарищей, которые всеми силами борются во имя партии и революции. Есть много настоящих подвижниц, как, например, председатель правления сельхозкооператива, которая упорно работала, дав клятву не выходить замуж до тех пор, пока не соберет по 10 тонн риса с чонбо, или как девушка-бригадир, решившая выйти замуж только после завершения комплексной механизации работ в бригаде. Именно такие женщины – образец нашей эпохи и революционерки. Эти женщины считают служение во имя общества и коллектива, партии и революции самым большим для себя счастьем, всегда живут и борются, преисполненные надежд и оптимизма.

Партийные организации обязаны настойчиво вести работу, чтобы

воспитывать всех наших женщин в таком высоком революционном духе.

Нам следует воспитывать женщин так, чтобы они, выйдя замуж, по-прежнему беззаветно работали, глубоко преданные своим революционным обязанностям.

Среди наших женщин немало и таких, кто в девичестве замечательно справлялся с работой, но после замужества у них постепенно остыла страсть к выполнению революционных задач и, в конце концов, они ушли с головой в домашние дела. Если женщины, забыв о своих революционных задачах и партийном долге, целиком отдадутся домашним делам, заботясь лишь о муже и детях и праздно проводя время, то они станут отсталыми, эгоистичными, будут интересоваться только тряпками. Таким образом, в конечном счете, они не только погубят самих себя, но и окажут плохое влияние на мужа и детей.

Стремление женщин замкнуться в своем домашнем мире являється выражением пережитков старой идеологии. Если человек живет, отвернувшись от общества и политики, интересуется лишь едой и одеждой, он не будет чувствовать радости жизни. Высвобождение женщин из узкого круга семьи и активная общественная деятельность будут полезны не только для общества, но и для них самих.

При нашем строе семья – одна из ячеек общества, и семейная жизнь является продолжением общественной жизни. Для того чтобы воспитывать всех членов общества в революционном духе и преобразовать их жизнь в соответствии с требованиями идей чучхе, надо прежде всего воспитать членов семьи в революционном духе и преобразовать образ их жизни согласно требованиям этих идей. В этом деле на плечи женщин ложится большая ответственность.

Воспитывая женщин в революционном духе, мы должны добиться, чтобы они активно включились в общественную Деятельность и с честью выполнили свое предназначение и роль в деле воспитания членов семьей, всего общества в революционном духе.

Партийные организации должны правильно руководить женщинами, с тем чтобы они принимали активное участие в жизни органи-

заций, усердно занимались учебой, обеспечивать им все необходимые условия работы, добиваясь тем самым того, чтобы они правильно выполняли возложенные на них революционные задачи и быстро продвигались.

В связи с укомплектованием рядов женских руководящих кадров необходимо улучшить и работу по воспитанию мужчин.

Для того чтобы женщины могли принимать деятельное участие в общественном труде, мужья должны оказывать им настоящую помощь. Сейчас некоторые женщины из-за своих мужей не могут активно участвовать в общественной деятельности, что создает помехи в их работе. Некоторые мужчины требуют от своих жен лишь растить детей да заботиться о муже. Это ошибочный образ мыслей, отставший от времени.

Активно проводя работу по воспитанию мужчин, партийные организации должны добиваться того, чтобы мужчины не только сами показывали пример в работе, но и оказывали своим женам подлинно товарищескую помощь, чтобы женщины могли внести большой вклад в дело революции.

В интересах надежного укомплектования рядов женщин-руководителей необходимо вести систематическую работу по подготовке кадрового резерва.

Расширение рядов женских руководящих кадров не является временным явлением. Это важный аспект кадровой работы, на который нужно обращать постоянное внимание. Допустим, что наши работники сочтут курс партии на быстрое расширение рядов женщин-руководителей просто временным мероприятием, нацеленным на увеличение доли женщин в составе руководящих кадров по сравнению с нынешней, и не будут регулярно вести эту работу. Тогда через некоторое время это снова станет наболевшим вопросом. Поэтому все партийные организации обязаны взять на учет многочисленный резерв женских руководящих кадров и систематически, планомерно вести работу по их подготовке.

В первую очередь, надо заранее взять на учет в качестве кадро-

вого резерва лучших женщин, работающих на заводах и фабриках, где сосредоточены женщины, использовать их на работе в первичных звеньях партийных организаций, организаций ССТМ и общественных организациях трудящихся и в ходе этой работы систематически способствовать их росту.

Органы подготовки партийных кадров также должны воспитать много женщин-руководителей. Для этого актуально необходимо создать специальные курсы по подготовке женских руководящих кадров, принять на эти курсы лучших женщин и подготовить их как можно быстрее.

В то же время нужно заранее ознакомиться с работой способных студенток и взять на учет тех, кого в дальнейшем можно будет выдвинуть на руководящую работу, и, поддерживая связь с партийными организациями вузов, закалять их, обучать методам работы и планомерно готовить к делу через разного вида общественно-политическую деятельность, и прежде всего в ходе их работы в организациях ССТМ.

После смелого выдвижения женщин на ответственные посты партийные организации должны развивать их способности в повседневной практической работе.

Если, назначив многих женщин на ответственную должность, заставлять их только приводить в порядок документы да «сторожить кабинет» и не обучать их настоящему делу, то, в конечном счете, они не смогут выполнять свою роль руководителей и от расширения рядов женских руководящих кадров никакого толку не будет. Ответственные работники должны брать их с собой для руководства на местах, учить методам работы, давать им индивидуальные задания, чтобы они могли действовать самостоятельно и уверовать в свои силы, и тем самым подготовить из них работников, способных умело справиться с любым делом, обладающих уверенностью и смелостью. Необходимо также принять активные меры к тому, чтобы женщин, имеющих определенную подготовку, назначали на должности заместителей руководящих работников учреждений

и на практике обучали их делу, с тем чтобы они в дальнейшем могли работать на ответственных постах.

Смелое расширение рядов руководителей-женщин – небывалое в истории нашей партии дело, это своего рода революция в партийной кадровой работе. Совершаемый нами переворот в деле подбора и подготовки женских руководящих кадров даст возможность ускорить революцию в кадровой работе, сделать большой шаг вперед в деле укрепления кадровых рядов.

Во всех сферах и во всех подразделениях необходимо смело выдвигать женщин на руководящую работу, активно вести работу по их воспитанию и подготовке, с тем чтобы из их среды вышло немало способных руководителей партийных органов, органов власти, общественных организаций трудящихся, административно-хозяйственных учреждений.