

КИМ ЧЕН ИР

**О ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОМ
УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ
ПАРТИЙНОГО
РУКОВОДСТВА**

ТРУДЯЩИЕСЯ ВСЕГО МИРА, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КИМ ЧЕН ИР

**О ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОМ
УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ
ПАРТИЙНОГО
РУКОВОДСТВА**

Речь на совещании ответственных работников
организационно-инструкторского отдела и
отдела пропаганды и агитации ЦК ТПК
28 апреля 1979 года

Сегодня я хотел бы остановиться на необходимости последовательного установления системы партийного руководства.

Установление системы партийного руководства – это коренной принцип создания партии рабочего класса и ключевая проблема в деле успешной революционной борьбы и строительства. Только при последовательном введении такой системы руководства партия может сыграть свою роль как штаба революции и, мобилизуя широкие слои масс, успешно продвигать вперед революционную борьбу и строительство.

Последовательное создание системы партийного руководства насущно продиктовано необходимостью осуществить огромные революционные задачи, стоящие перед нами в данное время. В северной части Республики нам предстоит ускоренными темпами форсировать революцию и строительство, чтобы построить социализм и коммунизм, выгнать из южной половины страны американских империалистов и осуществить как можно скорее дело объединения Родины – величайшее чаяние нашей нации. Интересы успешного решения этих исторических задач требуют прочного установления системы партийного руководства.

В свете опыта международного коммунистического движения этот вопрос также приобретает важное значение. Исторический опыт международного коммунистического движения показывает, что с углублением процесса революции и строительства необходимость последовательного установления системы партийного руководства становится все более настоятельной.

За истекшие годы наша партия неизменно уделяла серьезное внимание этому вопросу и добилась немалых успехов

в этом деле. Благодаря активной борьбе партии во всех сферах революции и строительства и во всех подразделениях было полностью обеспечено партийное руководство, утвердилась революционная дисциплина, благодаря которой вся партия действует единодушно. В настоящее время члены партии и все трудящиеся целиком вверяют партии свои судьбы, они преисполнены твердой решимости под руководством партии довести революцию до победного конца. Но, я бы сказал, это всего лишь первые шаги. Мы должны и впредь прилагать неослабевающие усилия для установления системы партийного руководства.

Установить систему партийного руководства – это значит создать внутри всей партии революционную атмосферу беспрекословного и последовательного осуществления решений и директив партии, утвердить железную дисциплину и, выработав у членов партии правильное отношение к парторганизации и усилив жизнь в партийных организациях, полностью обеспечить руководство революцией и строительством со стороны партии.

Всем партийным организациям необходимо прилагать более действенные усилия для прочного установления системы партийного руководства и добиваться того, чтобы партийное руководство глубоко вошло в жизнь во всех сферах революционной борьбы и строительства.

Прежде всего, нужно поддерживать среди руководящих кадров и рядовых членов партии такую революционную атмосферу, при которой они беспрекословно воспринимают решения и директивы партии и полностью претворяют их в жизнь.

Партийные решения и директивы – это организационная воля нашей партии и руководящий компас, по которому неизменно следует работать всем руководящим работникам,

всем членам партии. Решения и директивы партии всесторонне показывают конкретные пути для успешного ведения революционной борьбы и строительства.

Партийное руководство осуществляется в ходе борьбы за претворение в жизнь решений и директив партии, и цель создания системы партийного руководства заключается в последовательном проведении в жизнь решений и директив партии. В отрыве от борьбы за осуществление партийных решений и директив не может идти речь о партийном руководстве, без этого невозможны успехи в революционной борьбе и строительстве.

Сейчас некоторые работники, цепляясь за всякие предлоги, откладывают в долгий ящик проведение в жизнь решений и директив партии, вместо того чтобы обеспечить их своевременное выполнение, и, не пользуясь никакой конкретной методикой, механически передают эти решения и директивы в нижестоящие организации. Часть из них, заразившись болезнью узковедомственности и приспособленчества, проявляет безответственность в работе по осуществлению решений и директив партии, а ответственность за неполадки в работе стремится переложить на других. Одновременно с этим иные партийные работники под предлогом того, что они ведают внутрипартийной работой, не поворачиваются лицом к работе по осуществлению решений и директив партии, касающихся административно-хозяйственных дел, не болеют душой за проведение их в жизнь. Отсутствие беспрекословности в восприятии решений и директив партии, халатное к ним отношение и саботирование их выполнения – такая манера работы не свойственна революционерам, и такой человек лишается права называться членом партии. Беспрекословное восприятие решений и директив партии и последовательное их осуществление – вот первейшая обязан-

ность руководящих работников и рядовых членов партии, их революционный долг. Революционная деятельность руководящих работников и членов партии состоит именно в борьбе за осуществление решений и директив партии. Без этой борьбы немыслима революционная деятельность руководящих работников и рядовых членов партии, без этого нельзя говорить, что они справляются со своим революционным долгом.

Преданность партии должна проявляться в практической работе по претворению в жизнь решений и директив партии, а не на словах. Только тот, кто готов выполнять решения и директивы партии беспрекословно и до конца, тот и есть настоящий революционер-коммунист чухейского склада, преданный делу партии.

Партийным организациям надо последовательно ликвидировать все негативные явления, распространенные среди наших руководящих работников и членов партии, – такие, как безответственность и нехозяйский подход к делу, формализм, приспособленчество, узковедомственность и др., и помочь им осуществлять решения и директивы партии точно, беспрекословно и до конца.

Для достижения этой цели партийным организациям и руководящим работникам следует серьезно налаживать организационную работу.

Хорошо поставив организационную работу, партийные организации и руководящие работники могут привести в движение революционный энтузиазм и творческую инициативу членов партии и всех трудящихся и последовательно проводить в жизнь решения и директивы партии.

Получив решения и директивы партии, партийные организации должны поставить их на коллективное обсуждение, принять действенные меры для их осуществления, детально

распределить поручения, регулярно подводить итоги проделанного и на этой основе реорганизовать работу и добиваться окончательного претворения в жизнь партийных решений и директив.

Следующая задача в деле беспрекословного и полного осуществления решений и директив партии – добиться от руководящих кадров и членов партии проявления высокого революционного духа опоры на собственные силы и самоотверженности в борьбе с трудностями.

Борьба за претворение в жизнь решений и директив партии нацелена на преобразование природы и общества в соответствии с требованиями идей чучхе, она сопряжена с решением различных трудных и сложных проблем.

Руководящие работники, члены партии должны, проявляя высокий революционный дух опоры на собственные силы и самоотверженности в борьбе с трудностями, последовательно осуществлять решения и директивы партии, изыскивая то, чего не хватает, и создавая то, чего нет в наличии, преодолевая таким образом все трудности собственными силами.

Установление внутри партии революционной дисциплины является одним из важных условий для установления системы партийного руководства.

Только наладив революционную дисциплину внутри партии, можно укрепить идейно-волевое единство и сплоченность партии и, повысив ее руководящую роль, эффективно продвинуть вперед революционную борьбу и строительство. Если в партии не обеспечена согласованность действий по единому мановению и каждый стремится действовать, как ему угодно, такая партия превратится в клуб, и в конце концов это может привести к гибели революции и строительство.

Задача партийных организаций – установив железную дисциплину, при которой вся партия действует согласован-

но, превратить нашу партию в боевую, могучую и революционную.

Прежде всего нужно добиваться того, чтобы руководящие работники и члены партии сохраняли незыблемую решимость целиком верить себя партии и разделить с ней одну судьбу.

Только с такой убежденностью руководящие работники и рядовые члены партии, не отступая ни при каких трудных обстоятельствах, смогут действовать согласно замыслам партии и установить во всей партии революционную дисциплину.

Для того чтобы руководящие работники и рядовые члены партии сохраняли незыблемую решимость полностью верить себя партии и ничего не признавать, кроме партии, необходимо привить им правильные понятия о партии.

Как вы знаете, наша партия – это штаб революции, организатор и вдохновитель всех побед нашего народа. В отрыве от партии немислимы ни торжество нашей революции, ни свобода и счастье нашего народа. Когда члены партии глубоко осознают историческую миссию и роль партии, они сами станут поддерживать партию, верят ей всю свою судьбу и будут сознательно соблюдать партийную дисциплину. Парторганизации должны доводить до руководящих работников, до всех членов партии ясное понимание сущности нашей партии и добиваться того, чтобы они искренно поддерживали партию и следовали за ней.

Прививая руководящим кадрам и рядовым членам партии правильное понятие о том, что такое партия, одновременно надо последовательно ликвидировать их иллюзии по отношению к отдельным работникам. Эти иллюзии порождают у людей неправомерное возвеличивание отдельных работников, сектантство внутри партии и, в конечном итоге, причи-

няют партии и революции непоправимый, серьезный ущерб. Партийные организации должны заострить внимание руководящих работников и рядовых членов партии на том, чтобы они всегда и в любом случае остерегались слепого преклонения перед отдельными работниками и беспринципного восхваления их.

Установление внутри партии революционной дисциплины диктует необходимость ввести в практику строгий порядок работы, согласно которому важные принципиальные вопросы, возникающие в ходе работы партии, сосредоточиваются в парторганизациях и решаются по их рекомендациям.

Не сосредоточивая в парторганизациях важные принципиальные вопросы, возникающие в ходе партийной работы, невозможно контролировать работу партии в целом, разрабатывать правильные действия и тем самым обеспечивать правильное партийное руководство всеми отраслями и подразделениями.

Однако некоторые партийные работники еще не привыкли информировать парторганизации о вопросах, которые надлежало бы довести до их сведения, а в своих докладах, охваченные честолюбием, они искажают факты. Партийным работникам следует четко брать на заметку важные принципиальные вопросы, встающие в ходе работы партии, и своевременно и точно докладывать о них парторганизациям.

Наряду с этим парторганизации и партработники должны установить революционную дисциплину, чтобы решать возникшие вопросы в соответствии с рекомендациями Центра партии.

Решать важные принципиальные вопросы в работе партии, руководствуясь рекомендациями Центра партии, – это долг, который все парторганизации обязаны непременно исполнять, это требование централизованной дисциплины. Если

парторганизации и партработники станут решать важные принципиальные вопросы, возникающие в ходе партийной работы, непродуманно, по своему усмотрению, не руководствуясь рекомендациями Центра партии, внутри партии могут возникнуть хаос и отсутствие дисциплины, что помешает направлять партийную работу в соответствии с волей партии.

Парторганизации всех ступеней и партработники непременно должны руководствоваться рекомендациями Центра партии при решении важных принципиальных вопросов, встающих в ходе партийной работы, и, если дано решение, необходимо выполнять его безусловно, в полном соответствии с ним, без каких бы то ни было оговорок. Если партия приказывает делать одно дело, парторганизации и партработники должны в любом случае следовать этому приказу, даже если им хочется сделать десять.

Мы должны установить во всей партии революционную дисциплину, добиться того, чтобы все руководящие работники и рядовые члены партии дышали одним воздухом, говорили одними словами и шли в один шаг.

Правильно относиться к парторганизации и активно участвовать в жизни в партийных организациях – это священный долг членов партии, одна из важнейших задач последовательного установления системы партийного руководства.

Вырабатывая в себе правильное отношение к парторганизации и активно участвуя в жизни в своих организациях, руководящие работники и рядовые члены партии могут перестроить свои мысли и действия в соответствии с волей партии, действовать единодушно под единым руководством партии. Они должны выработать в себе правильное отношение к парторганизации и добросовестно участвовать в жизни своих парторганизаций.

Прежде всего важно иметь правильное отношение к партийным организациям.

Перед руководящими работниками, всеми членами партии ставится задача – с уважением относиться к партийным организациям, дорожить ими, работать и жить, прочно опираясь на них.

Партия – покровитель политической жизни, она дает возможность членам партии осознать высокую честь самой благородной политической жизни, всегда заботится и помогает им навеки прославлять ее. В отрыве от партийных организаций члены партии не могут жить ни минуты, не могут надлежащим образом выполнять обязанности согласно Уставу партии, полностью справляться со своим долгом как революционера.

Однако все еще есть такие члены партии, которые ставят личные интересы выше интересов партийных организаций, боятся открыть свою душу перед ними, не рассказывают откровенно о всех своих проблемах на работе и в быту. Кто не честен перед партией и дипломатничает с ней, тот не может разделить с партией одну судьбу и лишается права называться членом партии.

Члены партии призваны активно бороться за интересы партийных организаций и открывать перед ними все, что связано с их работой и жизнью, вплоть до семейных проблем.

Партийные организации должны подвести руководящих работников и всех членов партии к ясному пониманию, что такое правильное отношение к партийным организациям и что нужно делать для того, чтобы обрести это правильное отношение, и должны помочь им выработать правильный подход к парторганизациям.

Нужно, чтобы все руководящие работники, члены партии сознательно участвовали в жизни своих организаций.

Члены партии – сознательные революционные борцы, которые добровольно вступили в партию, дав клятву полностью отдать себя делу партии, вождя и революции. Они обязаны принимать участие в жизни своих организаций сознательно, а не из-за чьего-либо принуждения или контроля организаций.

Все члены партии должны строго придерживаться регламента партийной жизни, превратить ее в свою потребность, добросовестно выполнять решения и поручения партийных организаций и, активно участвуя в обсуждении вопросов, выдвигать конструктивные предложения.

Для усиления партийной жизни требуется также осуществлять надлежащее руководство и контроль за партийной жизнью членов партии. Усиления партийной жизни не добиться, опираясь на одну только сознательность членов партии, его непременно должны подкреплять руководство и контроль партийных организаций.

Регулярное поручение партийных заданий является одним из важнейших условий усиления партийной жизни членов партии.

Постоянное поручение членам партии партийных задач дает им возможность выполнять во всей полноте свой долг политических деятелей и идти впереди во всех областях жизни. Парторганизации должны разумно распределять поручения с учетом подготовленности членов партии, их характера, активно помогать беспрекословному выполнению этих заданий и тем самым постоянно держать всех членов партии в состоянии действия.

Партийным организациям следует ориентироваться на то, чтобы партийная жизнь членов партии была тесно связана с выполнением революционных задач.

Усиление партийной жизни членов партии не является

самоцелью, оно нацелено на то, чтобы добиваться от них успешного выполнения порученных им революционных задач. Не может быть чисто партийной жизни в отрыве от решения революционных задач.

Парторганизации обязаны активно помогать всем членам партии ответственно выполнять возложенные на них революционные задачи.

Наряду с правильным руководством партийной жизнью членов партии нужно усиливать и контроль за ней.

Там, где отсутствует надлежащий контроль за партийной жизнью, члены партии, как правило, начинают вести себя высокомерно, не исключена и возможность, что в конце концов они, идейно переродившись, превратятся в изменников революции, пренебрегающих интересами партии.

В результате того, что в настоящее время парторганизации не смогли взять под свой контроль партийную жизнь членов партии, некоторые из них недобросовестно участвуют в партийной жизни и неохотно принимают замечания и советы со стороны парторганизаций. Иные руководящие работники, считая, что обладают какими-то привилегиями, ведут себя своевольно.

Всем парторганизациям следует усилить контроль за партийной жизнью членов партии и добиваться от них активного участия в партийной жизни. Особенно надлежит взять под строгий контроль партийную жизнь руководящих работников. В обычной работе бывают руководители и рядовые, но в партийной жизни не может быть деления на вышестоящих и нижестоящих. Члены партии, независимо от занимаемых должностей, будь-то высокопоставленные или же рядовые работники, все без исключения, должны руководствоваться в своих действиях едиными правилами партийной жизни. Парторганизации должны, не допуская двойной дисципли-

ны, строго контролировать партийную жизнь руководящих кадров и требовать от них добросовестно участвовать в партийной жизни не в качестве руководящих работников, а в качестве рядовых членов партии.

Усиление партийной жизни диктует необходимость своевременно и содержательно подводить итоги партийной жизни.

Содержательное подведение таких итогов дает возможность закалить партийную убежденность членов партии и прославлять их политическую жизнь, успешно справляться с революционными задачами.

Партийным организациям следует добиваться, чтобы руководящие работники и рядовые члены партии на высоком идейно-политическом уровне подвергали глубокому анализу и подытоживали все проблемы, связанные с их работой и жизнью.

Чтобы последовательно установить систему партийного руководства и надежно обеспечить партийное руководство революцией и строительством, требуется решительно расширить боевые функции и повысить боевую роль парторганизаций.

Без этого мы не сможем успешно осуществлять решения и директивы партии, налаживать революционную дисциплину, при которой вся партия действует согласованно, привить руководящим работникам, членам партии правильное отношение к парторганизациям и усилить их партийную жизнь. Иначе говоря, не повысив боевую роль и не расширив функции парторганизаций, нельзя установить стройную систему партийного руководства. Мы должны еще выше поднять боевые функции и роль партийных организаций и последовательно проводить в жизнь систему партийного руководства.

Для достижения этой цели важнее всего усилить коллективное руководство в партийных комитетах.

Партийные комитеты представляют собой коллективный руководящий орган, организующий и руководящий всеми работами в данных подразделениях, и основой деятельности партийных комитетов является коллегиальное руководство. Усиление коллективного руководства в партийных комитетах дает возможность ликвидировать субъективизм и единоначалие отдельных людей и осуществлять компетентное партийное руководство революционной борьбой и строительством.

Главной предпосылкой обеспечения коллективного руководства в партийных комитетах является усиление системы коллективного обсуждения; это важная гарантия успеха в работе. Ответственным партийным работникам в одиночку трудно знать и учитывать все детали положения в целом подразделении, невозможно принимать действенные меры по претворению в жизнь курса партии. Партийные комитеты могут вникать во все дела в соответствующих подразделениях и энергично продвигать их работу вперед только в том случае, если они верно соблюдают принцип коллективного обсуждения.

Чтобы обеспечить коллективное обсуждение, требуется активно проявлять демократию.

Не проявляя демократию на партийных собраниях и позволяя отдельным ответственным работникам допускать субъективизм и единоначалие, мы не сможем найти верных путей для решения вопросов и добиться успехов в работе. Самоуправство ответственных партийных работников противоречит и организационным принципам нашей партии. Ответственные партийные работники никогда не вправе представлять партийный комитет. Ответственные секретари провинциальных, городских и уездных парткомов не могут представлять партийный комитет провинции, города и уезда соответственно, и секретарь заводского парткома не пред-

ставляет партийный комитет завода. Партийный секретарь подобен председателю партийного собрания, он, как и другие члены парткома, берет на себя обязанность претворять в жизнь решения парткома. На заседаниях партийного комитета все его члены должны активно выступать с творческими предложениями, направленными на проведение в жизнь курса партии. В частности, для того, чтобы во всех вопросах, стоящих на повестке дня заседаний парткомов, и во всех их решениях было широко отражено мнение масс, нужно всемерно уважать творческие начинания членов парткомов, работающих на производстве.

Наряду с расширением коллективного обсуждения, следует повысить чувство личной ответственности членов парткома и активизировать их роль. Одними совещаниями членов парткома не поможешь осуществлению коллективного руководства в партийных комитетах и удовлетворительному решению всех вопросов. Для усиления коллегиальности руководства в парткомах следует на основе коллективного обсуждения находить верные пути решения вопросов и вместе с тем своевременно и беспрекословно выполнять решения партийных комитетов, повысив личную ответственность и роль членов парткома.

Партийные комитеты должны четко распределять поручения между членами парткомов, с учетом места их работы, способностей и характера, и всегда приводить их в действие. Распределив поручения, парткомы обязаны постоянно контролировать деятельность их членов и активно помогать ответственному выполнению заданий. Таким образом, нужно добиваться того, чтобы все члены парткомов своевременно и последовательно осуществляли все свои задачи в соответствии с решениями партийных комитетов.

Следующая задача партийных комитетов – значительно

усилить партийное руководство административно-хозяйственной работой.

Сейчас у многих наших партийных работников бытует такое явление: когда мы подчеркиваем необходимость улучшить руководство административно-хозяйственной работой, они, отодвинув административно-хозяйственных работников, подменяют собой администрацию, а когда мы заостряем их внимание на подобных замашках, тут же начинают плестись в хвосте у административно-хозяйственных работников, словно шафер на свадьбе. Партийное руководство административно-хозяйственной работой не имеет ничего общего ни с подменой администрации, ни с тенденцией быть у нее в хвосте. Подмена администрации партработниками парализует ответственность и творческую активность административно-хозяйственных работников и не позволяет им работать самостоятельно, от этого страдает и административно-хозяйственная, и партийная работа. Плеться в хвосте у административно-хозяйственных работников, партийные работники не могут должным образом претворять в жизнь линию и политику партии, предостерегать административно-хозяйственных работников от ошибок, субъективистского и своевольного решения задач.

Всем партийным организациям и партработникам следует как можно скорее покончить с тенденциями – подменять собой администрацию или тащиться у нее в хвосте, им необходимо научиться осуществлять руководство административно-хозяйственной работой партийными, политическими методами. Они должны всемерно оказывать партийную помощь административно-хозяйственным работникам и постоянно требовать, чтобы их работа соответствовала установкам партии. Партийные организации и партработники обязаны своими активными предложениями способствовать тому,

чтобы административно-хозяйственные работники, точно ухватившись за самое главное звено, сосредоточивали силы именно на нем, они обязаны всегда заботиться о том, чтобы последовательно осуществлялись линия и политика партии, и активно содействовать этому.

Следует хорошо укомплектовать кадровые ряды и совершенствовать их искусство руководства.

Сможем ли мы надежно обеспечить партийное руководство революцией и строительством на основе системы партийного руководства – это во многом зависит от того, как будут выполнять свою роль наши руководящие кадры. Мы должны, укомплектовав как следует ряды руководящих кадров и решительно повысив их роль, последовательно устанавливать систему партийного руководства.

Прежде всего нужно укрепить кадровые ряды надежными, хорошо подготовленными в идейно-политическом отношении работниками.

Первейшим качеством руководящих работников является их преданность партии, вождю и революции. В этом заключается главнейшее качество революционеров-коммунистов.

Руководящие работники призваны активно бороться за то, чтобы беспрекословно и до конца осуществлять указания великого вождя, решения и директивы партии, при любых трудных обстоятельствах неизменно оставаться верными родному вождю и партии и следовать за ними, быть готовыми без колебания даже отдать жизнь ради вождя и партии, навеки, из поколения в поколение хранить верность вождю и партии. Тот, кто искренне не поддерживает вождя и партию и не проявляет самоотверженности в осуществлении указаний вождя и курса партии, лишен качеств, необходимых руководящим кадрам. Каким бы ни было надежным у человека классовое происхождение и семейно-родственное окруже-

ние, но если ему не присуща верность родному вождю и партии, он не достоин занять руководящий пост.

Всем партийным организациям следует надежно укомплектовать кадровые ряды верными людьми, активно поддерживающими вождя и партию и готовыми, не колеблясь ни под какими ветрами, идейно-политически и грудью защищать вождя и партию и, идя в огонь и воду, до конца бороться за осуществление указаний вождя и курса партии.

Одновременно с этим ряды руководящих кадров должны быть пополнены людьми, обладающими необходимыми деловыми качествами. На одном энтузиазме не осуществишь надлежащим образом указаний вождя и курса партии. Кануло в Лету то время, когда дело шло на одном энтузиазме. Как ни стремишься показать свою верность вождю и партии, но, не имея нужных деловых качеств, не сможешь развернуть работу в соответствии с установками партии. Беззаветная преданность вождю и партии должна подкрепляться организаторскими способностями и умением, революционным размахом и весомым багажом знаний. Тем более что сегодняшняя действительность, когда углубляется наша партийная работа, когда революция и строительство продвигаются вперед семимильными шагами, как никогда больше требует таких подготовленных кадров. Перед парторганизациями всех ступеней ставится задача – в соответствии с требованиями развития партии и революции надежно укомплектовать ряды руководящих кадров квалифицированными работниками, способными последовательно проводить указания вождя и курс партии при любых трудных и сложных условиях.

При укреплении кадровых рядов следует подбирать в оптимальной пропорции людей пожилого, среднего и молодого возраста – таков один из важных принципов кадровой работы нашей партии.

Немолодые руководящие работники накопили большой, испытанный опыт в решении вопросов, а молодые жизнерадостны и энергичны, чутки к новому, любят бороться. Только сохраняя оптимальную пропорцию при подборе руководящих работников пожилого, среднего и молодого возраста, мы сможем непрерывно укреплять и развивать нашу партию, превращая ее в опытную, испытанную и в то же время революционную партию, которая борется с юношеским задором и энергией, не зная инерции и застоя.

Наряду с укреплением кадровых рядов надежными людьми следует совершенствовать и их искусство руководства.

Только прочно овладев искусством руководства, они смогут мобилизовать широкие слои масс, энергично вести революционную борьбу и строительство, добиться установления незыблемой системы партийного руководства.

Необходимость освоения искусства руководить требует от руководящих работников активно учиться на примере искусства революционного руководства великого вождя. В ходе длительной, полувековой революционной борьбы родной вождь разработал самобытную коммунистическую теорию руководства, основанную на идеях чучхе, и усовершенствовал искусство революционного руководства, обобщив и систематизировав все вопросы, связанные с руководством массами.

Все руководящие работники призваны, глубоко овладев искусством революционного руководства, созданным великим вождем, добиться коренного перелома в руководстве массами.

Для последовательного воплощения в жизнь искусства руководства, разработанного великим вождем, необходимо усвоить не только революционные методы работы, но и народный стиль работы. Только освоив народный стиль рабо-

ты, руководящие работники смогут укрепить связь партии с массами и, активно пробуждая революционный энтузиазм и творческий разум масс, успешно справиться с революционными задачами.

За истекшие годы наша партия энергично развертывала борьбу за то, чтобы научить руководящих работников народному стилю работы, и, в частности, последние несколько лет активно проводила работу по обучению методам работы на примере родного вождя. В результате в значительной мере ликвидированы бюрократизм и приспособленчество и другие старые замашки, укоренившиеся в работе руководящих работников, стал складываться народный стиль работы. Однако в их стиле работы все еще дают себя знать многие недостатки, которые следовало бы преодолеть по возможности скорее. Некоторые работники, не прислушиваясь к голосу масс, легкомысленно решают поднятые вопросы и без всякой методики работают как бог на душу положит. Иные из них ведут себя высокомерно, смотря на всех свысока, дают волю собственному произволу и без каких-либо оснований обрушиваются на подчиненных с руганью и обвинениями. Руководящие работники должны прилагать активные усилия для того, чтобы решительно покончить со старым стилем работы и научиться народному стилю. Они обязаны прислушиваться к голосу масс, учиться у них, всегда вести себя скромно и серьезно решать все вопросы.

Для успешного овладения искусством руководства руководящим работникам необходимо повысить свои деловые качества.

Ныне многие руководящие работники не умеют как следует спланировать работу, не могут развернуть ее смело и масштабно, что связано, главным образом, с низким уровнем их политической и деловой подготовки. Некоторые из них,

решая какой-либо вопрос в работе, не могут даже правильно разобраться в делах с точки зрения партийной политики, не умеют руководить и простым собранием, вести беседу с людьми. Такая низкая подготовка руководящих работников не позволяет им развернуть работу согласно воле партии. Все руководящие работники призваны создавать революционную атмосферу учебы и решительно повысить уровень своей политической, теоретической и деловой подготовки.

Проведение в жизнь системы партийного руководства – работа исключительной важности, направленная на последовательное обеспечение партийного руководства революцией и строительством, это ответственное направление в работе, которого следует неизменно и крепко придерживаться всем партийным организациям и партработникам. Становление системы партийного руководства не завершается за один-два дня, оно успешно осуществляется только благодаря активной борьбе всех партийных организаций и партработников.

Всем партийным организациям следует, настойчиво разворачивая работу по созданию системы партийного руководства, укреплять и развивать нашу партию в живую, боеспособную, революционную партию, непобедимую кимирсенскую партию.