

КИМ ЧЕН ИР

**ПУСТЬ РАБОТНИКИ
СТАНУТ ВЕРНЫМИ
СЛУГАМИ НАРОДА,
САМООТВЕРЖЕННО
ТРУДЯЩИМИСЯ НА
БЛАГО НАРОДА**

ТРУДЯЩИЕСЯ ВСЕГО МИРА, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КИМ ЧЕН ИР

**ПУСТЬ РАБОТНИКИ
СТАНУТ ВЕРНЫМИ
СЛУГАМИ НАРОДА,
САМООТВЕРЖЕННО
ТРУДЯЩИМИСЯ НА
БЛАГО НАРОДА**

Беседа с ответственными работниками ЦК
Трудовой партии Кореи
28 октября 92 года чучхе (2003)

После выдвижения партией лозунга «Служу народу!» произошли большие перемены в стиле и атмосфере работы наших руководящих кадров. В особенности, в процессе широкого распространения «духа Канге», созданного в период «Трудного похода», форсированного марша, как никогда ярко проявлялась среди них атмосфера добросовестной работы в интересах народа. В период «Трудного похода», форсированного марша многие руководители, находясь в гуще народа и разделяя с ним горе и радость, первыми брались за сложную, трудоемкую работу и пробивали брешь вперед для всех. Они стояли в авангарде дела во имя народа во всем: и в строительстве электростанций средней и малой мощности, и в планировке земель, и в налаживании сбора двух урожаев в год, и в создании солеварен, и в строительстве жилых домов в селах и козоводческих ферм. Об их самоотверженном труде люди отзываются добрыми словами. В ходе руководства на местах я по сей день увидел много работников, которые славно трудятся на благо народа. Среди них немало таких, кого мне довелось оценивать лично.

Тех руководителей, которые самоотверженно работают на благо народа, люди называют «нашими». Например, «наш отсекр провинциального комитета партии», «наш отсекр уездного комитета партии», «наш директор», «наш председатель правления», «наш секретарь первичной парторганизации». А старосту соседской группы «инминбан», которая заботится о жильцах своей группы, как о родных, люди уважают, симпатизируют ей, называя ее «нашей старостой «инминбан».

И в рядах Народной Армии много таких командиров, политработников, которые своей искренней заботой о вои-

нах снискали их уважение и любовь. К их числу можно отнести и политрука разведывательной роты непосредственного подчинения одной из механизированных бригад Народной Армии, которую я когда-то инспектировал. Позже он был назначен комиссаром разведывательного батальона, а воины той роты, говорили мне, и после его ухода не забывают о нем и все еще зовут его «нашим политруком».

Я питаю необычное пристрастие к слову «наш» и часто повторяю его мысленно. Итак, в пути инспекционных поездок на фронтовые участки и руководства на местах меня больше всего радует, когда воины и народ называют начальников своих подразделений – «наш». Такие работники, можно сказать, и есть мои соратники по революции, настоящие товарищи, разделяющие со мной одну мысль.

Слово «наш» – поистине хорошее слово, в нем таится глубокий смысл. Когда воины и народ отзываются о своих начальниках, простое наименование и то, что обязательно сочетается со словом «наш», различны по смысловому оттенку. Употребление слова «наш» – это не какое-то чиновничество или почетное звание, а наивысшее звание и оценка со стороны воинов и народа в адрес работников, самоотверженно служащих их интересам. Это местоимение вмещает в себя чувства уважения и любви, доверия и близости, питаемые народом в отношении его настоящих слуг. В нем ярко отражен в миниатюре подлинный облик нашего общества, где вождь, партия и массы образуют единое целое, и все люди доверяют друг другу, любят друг друга.

Наша страна – народная страна в подлинном смысле этого слова, а наше общество – социалистическое общество, служащее интересам народных масс. У нас в обществе не

для руководящих работников существуют воины и народ, а для последних – первые. Народные массы – хозяева страны, а руководящие работники – служители, слуги народных масс. Для работников, служащих интересам народа, нет более высокой чести и гордости, чем называться «нашим» в устах народа и пользоваться его поддержкой и любовью. Такая честь представляется не сама собой, да и мало того, что просто захотеть ее. Она выпадает на долю тех, кто осознал свою миссию как слуги народа и самоотверженно трудится на его благо. Поскольку я желаю, чтобы руководящих работников люди называли «нашими», в последнее время я часто подчеркиваю это слово. Каждый работник должен быть настоящим слугой народа, обладающим дорогим званием «наш», как того желает партия. Только тогда будут упрочены, как монолит, единодушие и сплоченность революционных рядов, являющиеся основой основ нашей революции, воины и народ будут крепче верить в партию и следовать за ней, а наша Родина будет богатой и сильной, жизнь народа – во всей красе расцветать.

Чтобы руководящие работники всегда были «нашими» для народа, они должны, высоко неся лозунг партии «Служу народу!», отстаивать интересы народа, верой и правдой служить ему. Отстаивать интересы народа и реализовать его требования – это и есть наша революция, наш социализм. Для наших работников, призванных верно служить народу, его интересы являются единственным критерием и мышления, и практической деятельности. Им следует больше всего дорожить интересами народа: и при планировании любого дела прежде всего думать об интересах народа, и при организации и проведении любой работы ставить на первый план осуществление его требований. Нельзя называть служителем народа такого работника,

который не считается с его интересами, охвачен одной мыслью о собственном благополучии и глух к его требованиям. Обязанность работников – всегда ставить в центр своего мышления и практической деятельности интересы народа, сделать для него все, что сможет, и, что бы ни случилось, не допускать никакого посягательства на интересы народа. Руководящие работники, на каком бы посту и чем бы они ни занимались, должны видеть подлинный смысл и ценность своей жизни в работе во имя счастья и идеалов народа и самоотверженно предаваться труду на благо народа. Вправе пользоваться любовью и уважением народа только тот, кто упорно трудится в интересах народа и добивается успехов в работе, исходя из позиций и подхода: пусть будет мне тяжело, но я беру на себя любое бремя ради счастья народа.

В настоящее время самое важное в служении работниками народу – активно трудиться для решения проблем жизни населения. Сегодня благосостояние народа является одним из тех вопросов, к которым наша партия приковывает наибольшее внимание. Революционный процесс строительства нового общества у нас проходил в беспрецедентно трудных условиях, и до сих пор наш народ не видел достаточно обеспеченной жизни, не оставался без тревог. Но он никогда не ворчал, не сетовал на свою судьбу и неизменно делил судьбу с нашей партией. И в годы «Трудного похода», форсированного марша, когда страна переживала весьма трудный период, наш народ, ту же затянув пояс, под руководством партии поднялся как один на борьбу за защиту социализма и строительство могучей процветающей державы. Вот какой у нас хороший народ. Нигде на свете не найдешь такого народа, как наш, – он верен партии и вождю, силен чувством долга. На что мы не пойдем ради такого хорошего народа! Теперь я и во сне, и

наяву охвачен только одной мыслью: как улучшить жизнь нашего народа? Всерьез взяться за дело и в ближайшем будущем создать нашему народу зажиточную жизнь, чтобы он не завидовал никому на свете, и проявить его всестороннюю безупречность – это твердая решимость нашей партии. Вот почему наша партия, считая военное дело государственным делом исключительной важности и уделяя первоочередные усилия развитию оборонной промышленности, как того требует сложившаяся обстановка, одновременно выдвинула ряд важных установок, связанных с повышением уровня жизни населения, и энергично направляла борьбу за их претворение в жизнь. К их числу относятся тезисы о коренном обновлении земледелия, о широком разведении травоядных домашних животных, о строительстве в широком порядке современных куроводческих фабрик и рыбоводческих ферм, о реконструкции и модернизации предприятий легкой промышленности для увеличения производства товаров ширпотреба, о широкомасштабном строительстве современных жилых домов в городах и селах. Если курс партии будет надлежащим образом претворен в жизнь, наш народ заживет завидной жизнью. Дело в том, как трудятся руководящие работники. Поскольку не может быть более важной работы, чем повышение благосостояния народа, им следует прилежно работать, отдавая себе ясный отчет в намерении партии. Им необходимо кропотливо трудиться, чтобы претворить в жизнь курс партии – пусть они меньше спят и испытывают больше переживаний, чем другие. Наши работники должны во что бы то ни стало решить вопрос питания, одежды и жилья населения, равняясь на стиль работы и боевую атмосферу Народной Армии. Они должны с рвением трудиться для того, чтобы предоставить народу больше соци-

альных благ и создать ему более счастливую жизнь.

Чтобы верно служить народу, руководящим работникам надо надежно вооружиться идеей «поклоняться народу, как небу».

Идеи чучхе, созданные и блестящим образом воплощенные в жизнь товарищем Ким Ир Сеном, – это и есть идея «поклоняться народу, как небу». Считая эту идею святым девизом, товарищ Ким Ир Сен всю свою жизнь посвятил борьбе за свободу и счастье народа, ему принадлежат выдающиеся заслуги в осуществлении дела самостоятельности народных масс. Он со своими свершениями и сегодня живет в сердцах нашего народа как отец народа, как народный вождь.

«Поклоняться народу, как небу» – это девиз товарища Ким Ир Сена и в то же время девиз мой, моя политическая философия. И в лозунге «Служу народу!», выдвинутом нашей партией, и в ее политике любви к народу, высококонкретной политике блестяще воплощается идея «поклоняться народу, как небу». Политика, взявшая на себя ответственность за судьбу народа и заботящаяся о нем до конца, политика, выращивающая цветы даже на камне, если того желает народ, и ничего не жалеющая ради него, – вот это есть высококонкретная политика нашей партии. Поддерживая высокий идеал товарища Ким Ир Сена, я поклоняюсь народу, как небу, делаю все от себя зависящее для народа и, всегда находясь среди воинов и народа, проявляю искреннюю любовь и заботу об их жизни. Именно в счастье и радости народа я вижу свое счастье и радость.

Морально-духовный облик работников должен быть отражением облика партии и вождя. Руководящие работники обязаны горячо любить и уважать народные массы, самоотверженно служить их интересам, считая идею «покло-

няться народу, как небу» девизом жизни и исходя из позиции, что именно народные массы являются хозяевами революции и строительства нового общества, созидателями истории. Им следует также сделать упомянутую идею своим собственным убеждением, мыслить, действовать и работать в соответствии с ее требованиями. Только это позволит им стать настоящими работниками, которые сливаются с нашей партией в мыслях и с искренним чувством следуют за ней, и верными слугами народа.

Чтобы хорошо служить народу, требуются высокие деловые способности руководящих работников. Эпоха продвигается вперед, да и у нас высока боевая цель, но ныне уровень подготовленности работников не достигает соответствующей этому отметки. Если они не повысят свои способности в соответствии с требованиями развивающейся действительности, то им нельзя будет оставить свой отпечаток в деле во имя народа, как бы они ни хотели этого. В настоящее время способности работников и есть результаты дел. Руководящие кадры должны прилагать активные усилия для повышения деловых способностей, четко уяснив себе, что только это позволит им добросовестно работать для народа на посту, который доверил им народ. Работникам следует надежно вооружиться знанием линии и политики партии, быть сведущими в политике партии по вопросам, касающимся их области. Им необходимо также обладать знаниями о политике, экономике, военном деле и культуре, в особенности, на высоте веления эпохи информационных технологий усвоить современную науку и технику и уметь обращаться с компьютером. Кругу знаний, которыми надо обладать работникам, нет предела. Они, все без исключения, должны прилагать неустанные усилия для освоения широких и многогранных знаний.

Идти в гущу людей – важное требование в деле служения народу. Этот метод должен войти в быт и привычку работников. Только так они могут выполнять свою почетную миссию слуг народа. Задача работников – всегда находиться в гуще народа, быть с ними на короткой ноге, делить с ними горе и радость и в процессе этого узнать, о чем народ думает и чего он требует, какова его жизнь и какие у него проблемы в жизни, и самозабвенно трудиться, удовлетворяя его запросы и решая его жизненные проблемы. Чем ты выше по должности, тем чаще иди в гущу народа и внимательнее прислушивайся к его голосу, своевременно узнай проблемы, встающие в реальной жизни, и с ответственностью решай их – такова обязанность работников. Если ты парторганизатор, обязанный оберегать судьбы людей и заботиться о них, то должен не упускать из виду, своевременно узнать и решить затаенные в сердцах людей проблемы, пусть хоть маленькие, но касающиеся их политической жизни. Это нужно для того, чтобы люди жили без малейшей тени в душе. В своей деятельности руководящие кадры должны всегда опираться на народные массы, образовать с ними единое целое, задействовать их энергичной политической работой, затрагивающей их сердечные струны, быть в авангарде масс людей и личным примером вести их за собой.

Надо добиться новых перемен в стиле и атмосфере работы руководящих кадров, как того требует новое столетие.

Работникам надо быть чуткими к планам и требованиям партии, согласно этому масштабно проектировать и смело разворачивать дела. А чем тяжелее и труднее, тем активнее надо взяться за дело и установить революционную атмосферу безоговорочного и последовательного претворения в жизнь курса партии. Надлежит установить революцион-

ную и боевую атмосферу динамичного проведения работы, что дало бы возможность отлично выполнить поставленные задачи и довести до конца раз начатое дело, не забрасывая его на полпути.

Выйти за рамки трафарета, устаревших шаблонов, уже существующего обычая и готовых формул и вести все дела в творческом, новаторском ключе – таковы важные характерные черты способа руководства, атмосферы работы нашей партии. Обязанность руководящих работников – равняясь на способ руководства, атмосферу работы партии, творчески, новаторски вести все дела в соответствии с требованиями нового этапа развития нашей революции и изменившейся обстановкой.

Работники должны изжить формализм и приспособленчество в своей деятельности и с чистой совестью содержательно заниматься любым делом, исходя из позиции, что они перед партией от всей души отвечают за все. Нельзя добиться успехов тем, кто ведет работу как попало, без изучения ее и без методики. Работникам надо заниматься пусть хоть одним делом, но тщательно, взяв на вооружение правильную методику, чтобы оно задало свой тон в реальной жизни.

Руководящие работники, служащие интересам народа, обязаны обладать народными качествами. Это позволяет им слиться воедино с народом и свободно общаться с ним.

Работникам следует всегда вести себя скромно и вежливо. Работника, лишённого скромности и вежливости, народ не любит. Поэтому я как-то сказал работникам: у вас передняя часть шеи должна быть короткой, а задняя ее часть – длинной. Смысл в том, что перед народом они должны склонить голову и вести себя скромно. Работникам нельзя задира́ть голову и смотреть на всех свысока,

напуская на себя важность, а надо вести себя скромно и вежливо.

Руководящие работники должны быть человечными. Человечность – это благоволие человека. Подобно тому, как к благоухающему цветку прилетает много бабочек и пчел, к человеческому работнику много людей питает чувство привязанности. Им следует думать о других прежде, чем о себе, обладать искренней человечностью, позволяющей жертвовать собой ради других, горячо любить массы и тепло относиться к ним.

У наших работников все еще не изжиты явления чванства и бюрократизма, и в этом-то вся загвоздка. Чванство и бюрократизм не имеют никакой связи с народным стилем работы, они запретны для работников, служащих интересам народа. Им ни в коем случае нельзя злоупотреблять служебным положением и допускать бюрократизм. Долг руководящих работников – не гнаться за личной выгодой и благополучием, не стремиться к привилегиям и льготам, а стать людьми кристальной чистоты в экономической и моральной жизни.

Парторганизации должны по-прежнему активно проводить среди работников борьбу за улучшение методов и стиля деятельности, с тем чтобы выковать из всех наших руководящих кадров надежных солдат партии, которые, став для людей «нашими», пользуются любовью и уважением народа.